ŠIAULIŲ R. KURŠĖNŲ LOPŠELIO-DARŽELIO „ŽIEDELIS“

VEIKLOS SRITIES, KURIOJE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ VERTINIMO IŠVADA

2025-12-10
Kuršėnai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodika ir Lopšelio-darželio vidaus teisės aktais, Šiaulių r. Kuršėnų lopšelyje-darželyje „Žiedelis“ 2025 metais atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas personalo valdymo srityje.

Vertinimo metu buvo analizuojamos darbuotojų priėmimo į darbą procedūros, atrankų ir konkursų organizavimo skaidrumas, teisės aktų reikalavimų laikymasis kreipiantis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenis, pretenduojančius eiti tam tikras pareigas, pareigybių aprašymų rengimo ir atnaujinimo procesai, darbuotojų atliekamų funkcijų kontrolės mechanizmai, pareigybių ir etatų sąrašo laikymasis bei darbo tvarkos taisyklių įgyvendinimas.

Nustatyta, kad Lopšelyje-darželyje personalo valdymo procesai yra reglamentuoti vidaus teisės aktais (Darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos lopšelio-darželio direktoriaus 2024-02-19 įsakymu Nr. V-26 (1.6), Lopšelio-darželio nuostatai, patvirtinti lopšelio-darželio direktoriaus 2024-11-19 įsakymu Nr. T-403, Šiaulių r. Kuršėnų lopšelio-darželio „Žiedelis“ pareigybių, įtrauktų į konkursinių pareigybių sąrašą, konkursų tvarkos aprašas, patvirtintas lopšelio-darželio direktoriaus 2022-09-26 įsakymu Nr. V-114 (1.6), darbuotojų pareigybės, patvirtintos lopšelio-darželio direktoriaus 2025-08-25 įsakymu Nr. V-61), aiškiai apibrėžiančiais darbuotojų priėmimo į darbą, darbo organizavimo, atsakomybės ir veiklos priežiūros procedūras. Personalo valdymo sprendimai priimami vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, užtikrinant skaidrumo, objektyvumo, lygiateisiškumo ir nešališkumo principų laikymąsi.

Vertinant darbuotojų priėmimo į darbą procedūrų skaidrumą nustatyta, kad 2025 metais buvo organizuota atranka į mokytojo pareigybę. Dokumentus pateikė 4 kandidatai, tačiau vieno pretendento dokumentai neatitiko reikalavimų. Į pokalbį pakviesti trys pretendentai. Kandidatų kvalifikacija, profesinės kompetencijos ir atitiktis pareigybei buvo vertinamos pagal iš anksto nustatytus ir visiems pretendentams vienodai taikomus kriterijus. Atrankos rezultatai buvo fiksuojami nustatyta tvarka. Daugiausia balų surinkęs pretendentas buvo pakviestas eiti mokytojo pareigas. Vertinimo metu nenustatyta duomenų, leidžiančių abejoti atrankos procedūros skaidrumu, objektyvumu ar nešališkumu.

Vertinimo metu taip pat buvo įvertintas teisės aktų reikalavimų laikymasis dėl kreipimosi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą. Nustatyta, kad Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu patvirtintame pareigybių, dėl kurių turi būti teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, sąraše yra direktoriaus pavaduotojo ugdymui ir direktoriaus pavaduotojo ūkio reikalams pareigybės. Vertinamuoju laikotarpiu konkursai ar atrankos į šias pareigybes nebuvo organizuojami, kadangi nebuvo laisvų darbo vietų. Dėl šios priežasties neatsirado pareiga kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie pretendentus į minėtas pareigas.

Vertinant konkursinių pareigybių užėmimo procedūrų organizavimą nustatyta, kad 2025 metais konkursai į pareigybes, įtrauktas į konkursinių pareigybių sąrašą, nebuvo organizuojami. Todėl korupcijos rizika, susijusi su konkursų organizavimo procedūromis, pretendentų vertinimu ar sprendimų priėmimu konkursų metu, vertinamuoju laikotarpiu nepasireiškė.

Nustatyta, kad darbuotojų funkcijos, atsakomybė, pavaldumas ir kvalifikaciniai reikalavimai yra aiškiai apibrėžti pareigybių aprašymuose. 2025 metais buvo peržiūrėti ir atnaujinti visų

darbuotojų pareigybių aprašymai. Pareigybių aprašymų atnaujinimas užtikrino jų atitiktį galiojantiems teisės aktams, aiškesnį funkcijų ir atsakomybės sričių reglamentavimą bei sumažino galimybę nevienodai interpretuoti darbuotojų pareigas ir kompetencijų ribas.

Vertinant darbuotojų atliekamų funkcijų vykdymo kontrolę nustatyta, kad darbo kokybės priežiūra vykdoma pagal vadovų kompetenciją, nuolat stebint darbuotojų veiklą, vertinant jų darbo rezultatus ir kontroliuojant pareigų vykdymą. Darbuotojų veikla organizuojama vadovaujantis patvirtintais pareigybių aprašymais, ugdymo procesą reglamentuojančiais dokumentais ir vidaus teisės aktais. Vertinimo metu nenustatyta atvejų, kurie rodytų nepakankamą darbuotojų veiklos kontrolę arba sudarytų prielaidas piktnaudžiavimui tarnybine padėtimi.

Taip pat nustatyta, kad darbuotojai priimami ir dirba pagal Lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu patvirtintą pareigybių ir etatų sąrašą. Vertinimo metu nenustatyta atvejų, kai darbuotojai būtų priimti nesant patvirtintos pareigybės, viršijant patvirtintą etatų skaičių ar nesilaikant nustatytų personalo valdymo procedūrų.

Darbo santykiai organizuojami vadovaujantis Lopšelio-darželio darbo tvarkos taisyklėmis. Darbuotojai su vidaus teisės aktais supažindinami teisės aktų nustatyta tvarka. Vertinimo metu nenustatyta reikšmingų darbo tvarkos taisyklių pažeidimų ar kitų aplinkybių, galinčių sudaryti prielaidas korupcijos pasireiškimui personalo valdymo srityje.

IŠVADA

Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą personalo valdymo srityje nustatyta, kad 2025 metais darbuotojų priėmimo į darbą, atrankų organizavimo, pareigybių aprašymų atnaujinimo, darbuotojų veiklos kontrolės, etatų valdymo bei darbo organizavimo procesai buvo vykdomi laikantis galiojančių teisės aktų ir Lopšelio-darželio vidaus norminių dokumentų reikalavimų.

Vertinimo metu nenustatyta korupcijos rizikos veiksnių ar aplinkybių, galinčių sudaryti prielaidas piktnaudžiavimui, interesų konfliktams, nepotizmui, protekcionizmui ar kitiems korupcinio pobūdžio pažeidimams personalo valdymo srityje. Nustatytos vidaus kontrolės priemonės yra pakankamos užtikrinti personalo valdymo procesų skaidrumą ir teisėtumą.

Atsižvelgiant į atliktos analizės rezultatus, korupcijos pasireiškimo tikimybė personalo valdymo srityje 2025 metais vertinama kaip maža.

Ikimokyklinio ugdymo mokytoja, antikorupcijos komisijos narė  D. Dambrauskienė